

Dyrektor Miejskiego Żłobka w Wieluniu
ogłasza nabór na wolne stanowisko **kucharz**
w Miejskim Żłobku w Wieluniu

1. Nazwa i adres jednostki (miejsce pracy):
Miejski Żłobek w Wieluniu, 98-300 Wieluń, ul. Sadowa
2. Stanowisko: Kucharz
3. Wymiar zatrudnienia: cały etat.
4. Ilość wolnych etatów: 2 (dwa).
5. Forma zatrudnienia: umowa o pracę
6. Przewidywany termin zatrudnienia: od dnia 1 września 2020 r.

Do naboru może przystąpić kandydat, który spełnia następujące wymagania:

I. Wymagania konieczne:

1. Posiada obywatelstwo polskie, obywatelstwo jednego z państw Unii Europejskiej lub obywatelstwo innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.
3. Nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępnym ograniczonym.
4. Nie został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępnstwo umyślne.
5. Brak pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszenia oraz ograniczenia.
6. Wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
7. Stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na w/w stanowisku.
8. Kwalifikacje wymagane dla zawodu kucharz.

II. Wymagania dodatkowe:

1. Posiadanie badań sanitarno-epidemiologicznych zgodnie z Ustawą z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r. poz. 1239).
2. Umiejętność dobrej organizacji pracy.
3. Rzetelność, dokładność i sumienność w wykonywaniu powierzonych obowiązków.
4. Odpowiedzialność, dyspozycyjność.
5. Umiejętność przyrządzania posiłków wg jadłospisu: standardowego, bezmlecznego, bezglutenowego, zgodnego z zasadami zdrowego żywienia.
6. Doświadczenie w pracy na stanowisku o podobnym zakresie obowiązków
7. Znajomość przepisów HACCP, GMP, GHP.
8. Umiejętność obsługi nowoczesnych urządzeń AGD.
9. Umiejętność doboru odpowiednich środków do utrzymania czystości bloku żywienia.

III. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku kucharz:

1. Przygotowywanie posiłków pod względem smakowym i estetycznym przy najwyższej dbałości o względy bezpieczeństwa.
2. Znajomość procesów technologicznych związanych z przygotowaniem potraw dla małego dziecka.
3. Przestrzeganie procedur ilościowych, jakościowych i sanitarnych w trakcie obróbki surowców i produktów żywnościowych.
4. Wydawanie posiłków według harmonogramu i zgodnie z obowiązującym jadłospisem.
5. Właściwe przechowywanie artykułów żywnościowych.
6. Znajomość i przestrzeganie przepisów HACCP, GMP, GHP, dyscypliny pracy, przepisów bhp i ppoż.
7. Dbłość o wysoki stopień higieny osobistej przy produkcji i dystrybucji potraw.
8. Utrzymanie na wysokim poziomie sanitarno-epidemiologicznym pomieszczeń kuchennych oraz pomieszczeń przynależnych do kuchni i ciągów technologii żywienia.
9. Dbanie o racjonalne zużycie produktów spożywczych.
10. Współpraca z pozostałym personelem w celu zapewnienia sprawnej organizacji pracy.
11. Wykonywanie innych poleceń dyrektora wynikających z organizacji pracy Żłobka.

IV. Wymagane dokumenty:

1. Podpisany przez kandydata list motywacyjny.
2. Podpisany przez kandydata życiorys (CV).
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Potwierdzone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.
5. Podpisane przez kandydata oświadczenie o:
 - posiadaniem obywatelstwa
 - pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - że kandydat nie jest i nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne oraz nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym (kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy będzie zobowiązany przedłożyć zaświadczenie o niekaralności wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy),
 - oświadczenie, że kandydat nie był i nie jest pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona ani ograniczona,
 - oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
 - rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
 - braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska,
 - zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dotyczącą ochrony danych osobowych,
 - zgodzie na przetwarzanie przez Miejski Żłobek w Wieluniu danych osobowych

w celu realizacji procesu rekrutacji.

W przypadku niedostarczenia wyżej wymienionych dokumentów kandydat nie spełni wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu o naborze na wolne stanowisko kucharz.

I. Termin i miejsce składania dokumentów:

1. Oferty należy składać w Urzędzie Miejskim w Wieluniu, Pl. Kazimierza Wielkiego 1, 98-300 Wieluń, w terminie do dnia 3 lipca 2020 r., do godz. 12:00, w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, numerem telefonu kontaktowego oraz dopiskiem:

„Nabór na stanowisko KUCHARZ w Miejskim Żłobku w Wieluniu”.

2. Kandydaci, którzy spełnią wymogi formalne zostaną zawiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej. W przypadku nieobecności kandydata oferta nie będzie rozpatrywana.

Klauzula informacyjna dotycząca ochrony przetwarzania danych osobowych

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Miejskiego Żłobka w Wieluniu, ul. Sadowa 98-300 Wieluń.
2. Z administratorem można skontaktować się poprzez adres e-mail: sekretariat@zlobek.wielun.pl
3. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym się może Pani/Pan skontaktować poprzez e-mail: abi-kontakt@um.wielun.pl
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy w Miejskim Żłobku w Wieluniu.
5. Po zakończeniu procesu rekrutacji, dokumenty aplikacyjne zostaną przeniesione do bazy dokumentów i przechowywane przez okres zgodny z przepisami prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
7. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.
8. Podanie danych jest dobrowolne lecz niezbędne do tego, żeby zostać objętym procesem rekrutacji na wolne stanowisko pracy.
9. Pani/Pana dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz analogowy i nie będą profilowane.

Administrator dokłada wszelkich starań, aby zapewnić wszelkie środki fizycznej, technicznej i organizacyjnej ochrony danych osobowych przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Aneta Jaskuła
Dyrektor Miejskiego Żłobka w Wieluniu

Wieluń, 22 czerwca 2020 r.